

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 15 Приморского района Санкт-Петербурга**

**ПРИНЯТО**  
Общим собранием работников  
ГБДОУ детский сад № 15  
Приморского района Санкт-Петербурга  
Протокол от 28.08.2015 № 1

**УТВЕРЖДАЮ**  
Заведующий ГБДОУ д/с № 15  
Приморского района Санкт-Петербурга  
Т.Н. Дашкова  
«28» августа 2015 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
о режиме рабочего времени и времени отдыха  
педагогических работников**

**УЧЕТ МНЕНИЯ**  
С учетом мнения совета родителей  
(законных представителей) воспитанников  
Протокол от 28.08.2015 № 1

**Санкт-Петербург  
2015**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических работников**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 15 Приморского района Санкт-Петербурга (далее по тексту - Положение) определяет порядок регулирования режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 15 Приморского района Санкт-Петербурга (далее по тексту – Образовательное учреждение) .

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 6 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.3. Понятия, используемые в настоящем Положении, означают следующее:

1.3.1. **Локальный нормативный акт** - нормативное предписание, принятое на уровне Образовательного учреждения и регулирующее его внутреннюю деятельность;

1.3.2. **Распорядительный акт** - это приказ, изданный заведующим Образовательного учреждения, в котором фиксируются решения административных и организационных вопросов деятельности Образовательного учреждения;

1.3.3. **Педагогический работник** - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с Образовательным учреждением и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

#### **2. Цели и задачи**

2.1. Трудовые отношения между педагогическим работником и Образовательного учреждения, возникающие на основе трудового договора (эффективного контракта), регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Положением.

2.2. **Трудовой договор** (эффективный контракт) - соглашение между Образовательным учреждением и педагогическим работником, в соответствии с которым Образовательное учреждение обязуется предоставить педагогическому работнику работу по обусловленной трудовой функции , обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, своевременно и в полном размере выплачивать педагогическому работнику заработную плату, а педагогический работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие правила внутреннего трудового распорядка.

2.3. **Рабочее время** - время, в течение которого педагогический работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

2.4. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических работников устанавливается законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка и графиками работы.

#### **3. Организация и порядок деятельности**

3.1. Рабочим временем педагогических работников является норма часов, за которую педагогическим работникам выплачивается должностной оклад (для различных категорий педагогических работников 20, 24, 25, 36 часов в неделю), а также время проведения мероприятий (Педсоветов, совещаний и т.п.), присутствие на которых для педагогического работника обязательно.

3.2. Продолжительность рабочей недели педагогических работников закрепляется в правилах внутреннего трудового распорядка.

3.3. Продолжительность ежедневной работы педагогических работников определяется графиком работы, который утверждается распорядительным актом Образовательного учреждения.

3.4. Продолжительность рабочего дня воспитателей определяется графиком сменности, который утверждается заведующим Образовательного учреждения.

3.5. Периоды временного приостановления работы Образовательного учреждения в связи с подготовкой к новому учебному году, по причине отключения подачи воды при проведении ремонтных работ на водопроводе и в иных случаях считаются для педагогических работников рабочим временем, если они не совпадают с отпуском. заведующий вправе привлекать педагогических работников к методической, организационной работе, к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, уборка группы, работа на территории и др.) в пределах установленного для каждого педагогического работника рабочего времени с сохранением установленной заработной платы.

3.6. Составление расписания непосредственной образовательной деятельности для педагогических работников (кроме воспитателей) осуществляется с учётом рационального использования их рабочего времени. При наличии перерывов свыше двух часов может предусматриваться компенсация в зависимости от длительности перерывов в виде доплаты в порядке и на условиях, предусмотренных положением об оплате труда.

3.7. Время отдыха - время, в течение которого педагогический работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

3.8. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

3.9. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.10. Привлечение педагогических работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия, в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа Образовательного учреждения.

3.11. Привлечение педагогических работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни оформляется распорядительным актом заведующим.

3.12. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

3.13. По желанию педагогического работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

3.14. Педагогическим работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

3.15. График отпусков утверждается распорядительным актом Образовательного учреждения не позднее, чем за две недели до наступления календарного года и обязателен как для Образовательного учреждения, так и для педагогического работника.

3.16. О времени начала отпуска педагогический работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

3.17. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен в случаях, предусмотренных ст. 124 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.18. Ежегодный оплачиваемый отпуск по письменному заявлению педагогического работника переносится на другой срок, если ему своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо он был предупрежден о времени начала отпуска позднее чем за две недели до его начала.

3.19. По соглашению между педагогическим работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

3.20. Отзыв педагогического работника из отпуска допускается только с его письменного согласия.

3.21. Неиспользованная в связи с отпуском часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

3.22. При предоставлении педагогическим работникам ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы до истечения шести месяцев его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

3.23. Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации при увольнении.

3.24. Педагогическим работникам может быть предоставлен краткосрочный оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам (собственной свадьбы или свадьбы детей, рождения ребенка, смерти членов семьи и др.) и по другим уважительным причинам.

3.25. Вне графика отпусков педагогическому работнику предоставляется отпуск при предъявлении путёвки на санаторно-курортное лечение.

3.26. Каждый педагогический работник не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеет право на длительный, сроком до одного года, отпуск.

#### **4. Заключительные положения.**

4.1. Настоящее Положение принимается Общим собранием работников Образовательного учреждения, утверждается приказом заведующего, действует с момента его утверждения, до изменения или отмены.

4.2. Настоящее Положение является локальным актом Образовательного учреждения и обязательно для всех педагогических работников.

4.3. Настоящее Положение подлежит обязательному размещению на официальном сайте Образовательного учреждения.

Разработал:

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)