

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 15 Приморского района Санкт-Петербурга**

ПРИНЯТО

Решением педагогического совета
ГБДОУ детского сада № 15
Приморского района Санкт-Петербурга
Протокол от 31.08.2023 № 1

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ГБДОУ д/с № 15
Приморского района Санкт-Петербурга
_____ Т.Н. Дашкова
«31» августа 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке проведения квалификационного испытания
педагогических работников, аттестуемых
с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

УЧЕТ МНЕНИЯ

С учетом мнения совета родителей
(законных представителей) воспитанников
Протокол от 31.08.2023 № 1

Санкт-Петербург

2023

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения квалификационного испытания педагогических работников, аттестуемых с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (далее – положение), разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании» в Российской Федерации № 273-ФЗ от 29.12.2012г., в соответствии с приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 года № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»,

1.2. Положение определяет требования и регламентирует порядок проведения квалификационного испытания для педагогических работников, аттестуемых с целью подтверждения соответствия занимаемым должностям.

1.3. Квалификационное испытание проводится аттестационной комиссией образовательного учреждения ГБДОУ д/с № 15 Приморского района Санкт-Петербурга по аттестации педагогических работников, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

2. Цель и задачи квалификационного испытания

2.1. Цель квалификационного испытания: объективная оценка уровня квалификации педагогических работников в ходе аттестации, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

2.2. Задачи:

- стимулировать целенаправленное, непрерывное повышение уровня квалификации педагогических работников;
- повысить их профессиональную компетентность по вопросам, связанным с осуществлением педагогической деятельности по занимаемым должностям;
- повысить качество педагогической деятельности в учреждении.

3. Порядок и сроки проведения квалификационного испытания

3.1. Решение о сроках квалификационного испытания принимает аттестационная комиссия образовательного учреждения ГБДОУ д/с № 15 Приморского района Санкт-Петербурга по аттестации педагогических работников образовательного учреждения (далее – аттестационная комиссия) на основании приказа работодателя в лице Заведующего ГБДОУ д/с № 15 Приморского района Санкт-Петербурга с подписью педагогического работника об ознакомлении.

3.2. Информация о дате, месте и времени проведения квалификационного испытания доводится работодателем до сведения педагогических работников, подлежащих аттестации, не позднее, чем за 30 календарных дней до ее начала.

3.3. Проведение аттестации каждого педагогического работника осуществляется на основе представления работодателя, которое он вносит непосредственно в аттестационную комиссию организации (далее - представление работодателя).

3.4. Работодатель знакомит педагогического работника с представлением под подпись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением работодателя педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей

аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением работодателя составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

3.5. Квалификационное испытание педагогического работника проводится в двух частях: в форме письменного тестирования и в форме решения профессиональных задач, связанных с спецификой профессиональной деятельности работника по утвержденной аттестационной комиссией программе.

3.6. Время проведения первой части квалификационного испытания в виде теста – 40 минут, количество вопросов в тесте – 20.

3.7. Время проведения второй части квалификационного испытания в виде решения профессиональной задачи 45 минут. Для участия во второй части квалификационного испытания аттестуемый получает содержание профессиональной задачи и описание условий ее решения.

3.8. Педагогические работники, выполнившие более 75 % заданий теста, представившие обоснованное решение профессиональной задачи и имеющие представление работодателя с положительной мотивированной оценкой профессиональных, деловых качеств педагогического работника, рассматриваются аттестационной комиссией как соответствующие занимаемой должности.

В иных случаях решение о соответствии занимаемой должности по каждому работнику принимается аттестационной комиссией индивидуально.

3.9. Результаты квалификационного испытания заносятся в аттестационный лист.

3.10. По результатам аттестации педагогических работников аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).